



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Комитет государственного контроля природопользования
и экологической безопасности Ленинградской области

197342, Санкт-Петербург, ул. Торжковская, д. 4, тел. 496-21-96, факс: 496-22-14
Зеленая линия: 492-99-30, E-mail: gosecocontrol@lenreg.ru

ПРИКАЗ

от «28» июня 2011г.

№ 1-8-10

**Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат
руководителю подведомственного Ленинградского областного государственного
казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция
Ленинградской области»**

В целях реализации положений областного закона от 8 июня № 32-03 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения об отраслевых системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю подведомственного Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» (приложение № 1 к приказу).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя комитета,
исполняющий обязанности
председателя комитета

С.М. Морозов

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат руководителю
подведомственного Ленинградского областного государственного казенного
учреждения

«Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю подведомственного Ленинградского областного государственного казенного учреждения (далее-ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль») разработано в целях увеличения заинтересованности руководителя подведомственного учреждения в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера руководителю подведомственного учреждения;

- порядок установления премиальных выплат, критерии оценки и целевые показатели эффективности работы подведомственного учреждения.

1.3. Основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителю ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» является постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

2. Порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера.

2.1. Руководителю подведомственного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1.1. Выплата за стаж непрерывной работы.

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в % от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2.1.2. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

2.1.2.1. Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих обязанностей в соответствующем периоде;

2.1.2.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

2.1.2.3. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

2.1.2.4. Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

2.1.2.5. Исполнение показателей эффективности и результативности деятельности ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль».

2.1.3. Премияльные выплаты.

Устанавливаются по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с учетом исполнения показателей эффективности и результативности деятельности ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль».

3. Порядок установления премиальных выплат.

3.1. Размер премиальных выплат руководителю ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» определяется в процентах к должностному окладу.

3.2. Для осуществления премиальных выплат по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) руководитель учреждения в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в комитет государственного контроля природопользования и экологической безопасности Ленинградской области отчет о деятельности подведомственного учреждения за соответствующий период времени в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

3.3. Установление премиальных выплат, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя учреждения, не допускается.

3.4. Премияльные выплаты производятся в пределах выделенных ассигнований на оплату труда.

3.5. Информацию о наличии в отчетном периоде документов (поручений, приказов, распоряжений), не исполненных руководителем ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» в установленные сроки, предоставляют специалисты, направлявшие в подведомственное учреждение документы для исполнения.

3.6. Премияльные выплаты не производятся при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания.