



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Комитет государственного экологического надзора
Ленинградской области

191124, г. Санкт-Петербург, пл. Растрелли, д. 2, лит. А, тел. 539-40-10, факс: 539-40-20
Зелёная линия: 8-921-908-50-86, E-mail: gosecocontrol@lenreg.ru

ПРИКАЗ

от «1» января 2021 года

№ 1.3-01-24

О порядке и размерах возмещения расходов,
связанных со служебными командировками, работникам
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Ленинградская областная экологическая милиция»

В соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения выплат, связанных со служебными командировками работников Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция», приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция», согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 21.10.2019 № 01-17-29 «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2022.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета



М.Р. Тоноян

Приложение к приказу
Комитета государственного
экологического надзора
Ленинградской области
от 01.12.2021 № 1.3-01-24

**Положение о порядке и размерах возмещения расходов,
связанных со служебными командировками, работникам
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Ленинградская областная экологическая милиция»**

1. Работники Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция» (далее - Учреждение) направляются в служебные командировки по решению председателя Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области (далее - Комитет), руководителя Учреждения на определенный срок для выполнения служебного поручения вне постоянного места работы как на территории Российской Федерации, так и на территориях иностранных государств.

2. Служебные поездки работников Учреждения, постоянное место работы которых имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

3. Не является служебной командировкой направление работников Учреждения на профессиональную переподготовку или повышение квалификации без отрыва от места работы.

Работникам Учреждения, направленным на профессиональную переподготовку или повышение квалификации с отрывом от места работы в другую местность, сохраняются должность и денежное содержание по основному месту работы, а также производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, утвержденных настоящим Положением.

4. Направление в служебную командировку руководителя Учреждения осуществляется на основании распоряжения председателя Комитета о направлении в служебную командировку для выполнения служебного задания на период служебной командировки, работника Учреждения - на основании распоряжения (приказа) руководителя Учреждения о направлении в служебную командировку для выполнения служебного задания на период служебной командировки.

5. Срок служебной командировки руководителя Учреждения определяется председателем Комитета, работника Учреждения - руководителем Учреждения с учетом объема, сложности и иных особенностей служебного задания.

6. Днем выезда в служебную командировку считается день отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от постоянного места работы работника Учреждения, днем приезда из служебной командировки - день прибытия транспортного средства в постоянное место работы работника Учреждения.

При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем выезда в служебную командировку считаются текущие сутки, с 00 часов и позднее - последующие сутки.

Если место отправления транспортного средства находится за чертой населенного пункта - постоянного места работы работника Учреждения, при определении дня выезда в служебную командировку учитывается время, необходимое для проезда до места отправления транспортного средства. Аналогично определяется день прибытия работника Учреждения в постоянное место работы.

7. Срок пребывания работника Учреждения в служебной командировке (день выезда в служебную командировку и день прибытия в постоянное место работы) определяется по проездным документам, представленным им в Учреждение по возвращении из служебной командировки, в пределах сроков, установленных распоряжением (приказом) о направлении работника Учреждения в служебную командировку.

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника Учреждения в командировке подтверждается документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования.

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работника Учреждения представляются служебная записка и(или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника Учреждения в командировке, содержащий подтверждение принимающей стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) к месту командирования (из места командировки).

8. Вопрос о явке работника Учреждения на рабочее место в день выезда в служебную командировку и в день приезда из служебной командировки решается руководителем Учреждения самостоятельно с учетом времени убытия (прибытия).

9. При направлении работника Учреждения в служебную командировку ему гарантируются сохранение должности и денежного содержания за все дни по графику, установленному на постоянном месте работы, а также возмещаются:

- расходы по проезду к месту командирования и обратно (включая трансферы - проезд от аэропорта, вокзала, пристани, если они находятся за чертой населенного пункта, до места проживания в населенном пункте командирования или до места нахождения организации, в которую работник Учреждения командирован, и(или) обратно), в том числе из одного населенного пункта в другой, если работник Учреждения командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах;

- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные);

- иные расходы, связанные со служебной командировкой (при условии, что

они произведены руководителем Учреждения с разрешения председателя Комитета, работником Учреждения - с разрешения руководителя Учреждения).

Если работник Учреждения специально командирован для работы в выходные и праздничные дни, компенсация за работу в указанные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Расходы по проезду работников Учреждения к месту командирования и обратно - к постоянному месту работы (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), а также по проезду из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным проездными документами (билетами), по следующим нормам:

а) руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения:

воздушным транспортом - по тарифу экономического класса;

морским и речным транспортом - по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в двухместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагонам экономического класса, с четырехместными купе категории "К" или в вагоне категории "С" с местами для сидения;

б) остальным работникам Учреждения:

воздушным транспортом - по тарифу экономического класса;

морским и речным транспортом - по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в четырехместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагонам экономического класса, с четырехместными купе категории "К" или в вагоне категории "С" с местами для сидения.

11. Расходы по проезду транспортом общего пользования (кроме такси), трансфер оплачиваются при наличии проездных документов, подтверждающих указанные расходы.

12. При использовании воздушного транспорта для проезда работника Учреждения к месту командирования и(или) обратно - к месту постоянной работы - проездные документы (билеты) оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, когда указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту командирования работника Учреждения либо когда оформление (приобретение) проездных документов (билетов) на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на весь срок служебной командировки указанного лица.

Отсутствие рейсов и проездных документов (билетов) на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза на весь срок служебной командировки работника Учреждения подтверждается справкой из организации, осуществляющей продажу соответствующих проездных документов (билетов),

либо служебной запиской командированного работника Учреждения.

13. При отсутствии проездных документов (билетов) или документов, выданных транспортными организациями и подтверждающих информацию, содержащуюся в проездных документах (билетах), оплата проезда не производится.

14. Расходы по бронированию и найму жилого помещения (кроме случаев, когда работнику Учреждения предоставляется бесплатное жилое помещение) при командировках в пределах территории Российской Федерации возмещаются по фактическим расходам, но не более 5000 рублей за сутки, г. Москва и г. Сочи - не более 7000 рублей за сутки. Расходы по бронированию - по фактическим расходам, но не более 2250 рублей, г. Москва и г. Сочи - не более 3500 рублей.

Расходы по оплате питания и других личных услуг, включенных в счет за найм жилого помещения, осуществляются за счет суточных и возмещению не подлежат.

15. Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются работнику учреждения за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в соответствии со сроками, установленными распоряжением (приказом) о направлении работника Учреждения в служебную командировку.

16. Нормы возмещения дополнительных расходов, связанных с проживанием работников Учреждений вне постоянного места жительства (суточные) при направлении в служебную командировку, составляют:

за каждый день нахождения в служебной командировке в пределах Ленинградской области - 300 рублей;

за каждый день нахождения в служебной командировке за пределами Ленинградской области - 700 рублей;

за каждый день нахождения в служебной командировке на территории иностранных государств - в иностранной валюте в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации, но не более 2500 рублей в сутки.

17. В случае командирования работника учреждения в местность, откуда по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого служебного задания работник Учреждения имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные не выплачиваются.

18. На работников Учреждения, находящихся в служебной командировке, распространяется режим служебного времени организаций, в которые они командированы.

19. В случае если работник Учреждения направлен в служебную командировку в выходной день, по возвращении из служебной командировки ему предоставляется день отдыха в установленном порядке.

20. При направлении работника Учреждения в служебную командировку на территорию иностранного государства дополнительно возмещаются:

обязательные консульские и аэропортовые сборы;

расходы на оформление обязательной медицинской страховки;

иные обязательные платежи и сборы.

21. Расходы по найму жилого помещения при направлении работника Учреждения в служебную командировку на территорию иностранного государства возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не превышающим предельные нормы возмещения расходов по найму жилого помещения при служебных командировках на территории иностранных государств, установленные действующим законодательством.

22. По возвращении из служебной командировки работник Учреждения обязан в течение трех рабочих дней представить в бухгалтерию авансовый отчет об израсходованных в связи со служебной командировкой суммах по установленной форме и произвести расчет по выданному авансу.

К авансовому отчету прилагаются:

документы о найме жилого помещения;

документы, подтверждающие фактические расходы по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и найму жилого помещения, а также иные расходы, связанные со служебной командировкой;

документ, подтверждающий оплату консульского сбора, связанного с оформлением въездной визы, квитанция об оплате медицинской страховки, копии страниц общегражданского заграничного паспорта с отметками пунктов пропуска через государственную границу Российской Федерации и границы иностранных государств - при служебной командировке за пределы территории Российской Федерации (кроме служебных командировок на территории государств - участников Содружества Независимых Государств, с которыми заключены межправительственные соглашения, на основании которых в документах для въезда и выезда пограничными органами не делаются отметки о пересечении государственной границы, проезд на территорию которых возможен по паспорту гражданина Российской Федерации).

23. Возмещение фактических расходов, связанных со служебной командировкой, в иностранной валюте производится в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на дату утверждения авансового отчета.

24. Неизрасходованные остатки авансовых средств возвращаются в бухгалтерию Учреждения в течение календарного месяца после прибытия работника Учреждения из служебной командировки, но не позднее 25 декабря текущего года.

25. В случае отмены распоряжения (приказа) о направлении работника Учреждения в служебную командировку работник Учреждения обязан возвратить полученный аванс в бухгалтерию Учреждения.

26. В остальной части, не урегулированной настоящим положением, применяются нормы постановления Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 года № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки».