



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Комитет государственного экологического надзора**  
**Ленинградской области**

191124, г. Санкт-Петербург, пл. Растрелли, д. 2, лит. А, тел. 611-40-10, факс: 611-40-20  
Зелёная линия: 8-921-908-50-86, E-mail: gosecocontrol@lenreg.ru

**ПРИКАЗ**

от «14» ноября 2019 года

№ 01-17-32

**О внесении изменений в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января 2018 года № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»**

В целях повышения эффективности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» и его руководителя приказываю:

1. Внести изменения в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января 2018 года № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» изложив:

1.1. подпункт 1 пункта 2 Приложения 1 в следующей редакции:

№	Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах, в зависимости от размера должностного оклада)
1	За стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли)	Выплата осуществляется ежемесячно	
		от 1 года до 5 лет	10 % от должностного оклада

		от 5 до 10 лет	15 % от должностного оклада
		от 10 до 15 лет	20 % от должностного оклада
		свыше 15 лет	30 % от должностного оклада

»

- 1.2. Приложение 2 в редакции согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель  
Комитета государственного  
экологического надзора  
Ленинградской области



М.Ю. Козьминых

Приложение  
к приказу Комитета государственного  
экологического надзора Ленинградской области  
от «14» ноября 2019 г. № 01-17-32

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Ленинградского областного  
государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»  
и его руководителя**

**Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности**

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
1	Финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	20	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 20 %; 9 месяцев – 50 %; год – 70 %	Ф = А : Б x 100%, где А - финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области; Б - сумма доведенных учреждению бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий государственных программ Ленинградской области в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	К = 0, если Ф <= Pmin, К = (Ф – Pmin) : (П – Pmin), если Pmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Пmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
2	Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежемесячно	20 (квартал); 50 (месяц)	80%	50%	$\Phi = A : B \times 100\%$ , где А - кассовые расходы за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, за отчетный период с начала года; Б - кассовые расходы, предусмотренные кассовым планом за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, на отчетный период с начала года (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$
3	Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период	Ежемесячно	20 (квартал); 50 (месяц)	80%	50%	$\Phi = A : B \times 100\%$ , где А - кассовые расходы за счет средств областного бюджета Ленинградской области за отчетный период с начала года; Б - кассовые расходы, предусмотренные кассовым планом за счет средств областного бюджета Ленинградской области на отчетный период с начала года (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
	с начала года)					отчетным месяцем)	
4	Количество возбужденных административных дел и выданных предостережений	Ежеквартально	20	Плановое значение и плановое минимальное значение устанавливаются председателем Комитета с учетом предложений руководителя Учреждения		Значение определяется по данным Экологической информационной системы Ленинградской области	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$
5	Количество заключений по результатам лабораторных исследований, проведенных в рамках контрольно-надзорных мероприятий	Ежеквартально	20	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 100 % от выданных за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 90 % от выданных за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	Значение определяется по данным ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$

## Раздел 2. Неформализованно оцениваемые критерии эффективности и результативности деятельности учреждения (\*)

№ п/п	Критерий неформализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
1	Эффективность работы по выявлению нарушений в сфере природопользования	Ежеквартально	25	а) полнота и оперативность выявления несанкционированных свалок; б) эффективность работы по выявлению прочих правонарушений в сфере природопользования, в том числе правонарушений в сфере охраны окружающей среды и природопользования, предусмотренных Областным законом Ленинградской области от

№ п/п	Критерий неформализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
				02.07.2003 № 47-оз «Об административных правонарушениях»
2	Качество инструментального (лабораторного) контроля	Ежеквартально	25	а) качество проведения экспертиз и лабораторных исследований; б) качество инструментальной поддержки Комитета при осуществлении мероприятий по надзору в рамках его полномочий (геодезические, маркшейдерские и прочие обмеры)
3	Качество материально-технического обеспечения Комитета	Ежеквартально	20	а) качество и своевременность материально-технического обеспечения Комитета
4	Эффективность работы механизмов обратной связи	Ежеквартально	15	а) круглосуточная доступность телефона «Зеленой линии»;
5	Качество ведения информационных ресурсов	Ежеквартально	15	а) качество и полнота учета сведений о контрольно-надзорной деятельности Комитета в информационной системе «Экологическая информационная система Ленинградской области»

(\*) - оценка осуществляется ежеквартально председателем Комитета

### Раздел 3. Критерии депремирования (\*\*)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования Учреждением бюджетных средств или государственного имущества

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
2	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства
3	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности Учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности Учреждения
4	Применение к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
5	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности
6	Неполное или несвоевременное размещение сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода Учреждением было допущено неполное или несвоевременное размещение сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru
7	Нарушение сроков исполнения документов	Ежемесячно	2%	за каждый выявленный факт

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
8	Нарушение установленных сроков согласования проектов правовых актов	Ежемесячно	5%	за каждый выявленный факт
9	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности Учреждения	Ежемесячно	10%	за каждый выявленный факт
10	Поступление в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения	Ежемесячно	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при поступлении в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения
11	Наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам
12	Наличие решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации



№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
13	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебнооспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебнооспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом
14	Возврат более 10 % дел, возбужденных сотрудниками Учреждения, в связи с наличием процессуальных нарушений	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у Учреждения возврата более 10 % дел, возбужденных сотрудниками Учреждения, в связи с наличием процессуальных нарушений
15	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при значении показателя 5 и более %. Значение показателя определяется как отношение количества возвращенных заявок к общему количеству представленных в комитет финансов заявок на оплату расходов.
16	Финансирование расходов, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета	Ежегодно	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при достижении значения показателя 90 % и менее

(\*\*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

П<sub>min</sub> - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.