



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет государственного экологического надзора

Ленинградской области

191124, г. Санкт-Петербург, пл. Растрелли, д. 2, лит. А, тел. 611-40-10, факс: 611-40-20

Зелёная линия: 8-921-908-50-86, E-mail: gosecocontrol@lenreg.ru

ПРИКАЗ

от «22» МАРТА 2019 года

№ 01-17-6

О внесении изменений в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января 2018 года № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»

В целях повышения эффективности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» и его руководителя приказываю:

1. Внести изменения в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января 2018 года № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области», изложив Приложение 2 Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» и его руководителя согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

М.Ю. Козьминых

Перечень показателей эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» и его руководителя

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	25	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 %	$\Phi = A : B \times 100\%$, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий подпрограммы «Экологический надзор» государственной программы "Охрана окружающей среды Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)
						$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (П _{min})	правила определения фактического значения (Ф)	
2	Процент исполнения кассового плана (процентов, за отчетный месяц)	Ежемесячно	25 (квартал); 100 (месяц)	85%	50%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где А - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц; Б - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$
3	Количество возбужденных административных дел и выданных предостережений	Ежеквартально	20	Плановое значение и плановое минимальное значение устанавливаются председателем Комитета с учетом предложений руководителя Учреждения		Значение определяется по данным Экологической информационной системы Ленинградской области	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$
4	Количество выявленных административных правонарушений в сфере охраны окружающей среды и природопользования и предусмотренных Областным законом	Ежеквартально	10	Плановое значение и плановое минимальное значение устанавливаются председателем Комитета с учетом предложений руководителя Учреждения		Значение определяется по данным Экологической информационной системы Ленинградской области	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
	Ленинградской области от 02.07.2003 № 47-03 «Об административных правонарушениях»						
5	Количество заключений по результатам лабораторных исследований, проведенных в рамках контрольно-надзорных мероприятий	Ежеквартально	20	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 100 % от выданных за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 90 % от выданных за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	Значение определяется по данным ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$

Раздел 2. Неформализованно оцениваемые критерии эффективности деятельности учреждения (*)

№ п/п	Критерий неформализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
1	Эффективность работы по выявлению нарушений в сфере природопользования	Ежеквартально	25	а) полнота и оперативность выявления несанкционированных свалок; б) эффективность работы по выявлению прочих нарушений в сфере природопользования
2	Качество инструментального (лабораторного) контроля	Ежеквартально	25	а) качество проведения экспертиз и лабораторных исследований; б) качество инструментальной поддержки Комитета при осуществлении мероприятий по надзору в рамках его полномочий

№ п/п	Критерий неформализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
3	Качество материально-технического обеспечения Комитета	Ежеквартально	20	(геодезические, маркшейдерские и прочие обмеры) а) качество и своевременность материально-технического обеспечения Комитета
4	Эффективность работы механизмов обратной связи	Ежеквартально	15	а) круглосуточная доступность телефона «Зеленой линии»;
5	Качество ведения информационных ресурсов	Ежеквартально	15	а) качество и полнота учета сведений о контрольно-надзорной деятельности Комитета в информационной системе «Экологическая информационная система Ленинградской области»

(*) - оценка осуществляется ежеквартально председателем Комитета

Раздел 3. Критерии депремирования (**)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Неполное или несвоевременное размещение сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода Учреждением было допущено неполное или несвоевременное размещение сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru
2	Нарушение сроков исполнения документов	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов
3	Нарушение установленных сроков согласования проектов правовых актов	Ежемесячно	5% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 5 % за каждый выявленный факт нарушения установленных сроков согласования проектов правовых актов

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
4	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности Учреждения	Ежемесячно	20% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности Учреждения
5	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования Учреждением бюджетных средств или государственного имущества
6	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства
7	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности Учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности Учреждения
8	Применение к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
9	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебнооспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебнооспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом
10	Поступление в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения	Ежемесячно	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при поступлении в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения
11	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижениях плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности
12	Возврат более 10 % дел, возбужденных сотрудниками Учреждения, в связи с наличием процессуальных нарушений	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у Учреждения возврата более 10 % дел, возбужденных сотрудниками Учреждения, в связи с наличием процессуальных нарушений

(**) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

П_{min} - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.